

Ritsumeikan Uji Junior and Senior High School Fixed-term Full-Time English Lecturer Position (Including Rits Kids Program Responsibilities) Position Announcement for Academic Year 2027

About the Position

Title of Position: Fix-Termed Full-Time English lecturer (Foreign Languages: English)

Number of Openings: Several

Work Location: Ritsumeikan Uji Junior and Senior High School Uji City, Kyoto, Japan

Start Date: April 1, 2027.

Position Summary:

Ritsumeikan Uji Junior and Senior High School invites applications for Fix-termed full-time teaching positions in the Foreign Languages (English) Department. The primary responsibility of this position is to teach English classes as part of the regular junior and senior high school curriculum on weekdays. In addition, successful candidates will be expected to support the school's English-language program for elementary school students (Rits Kids Program).

* Rits Kids is an English program for elementary school students operated by Ritsumeikan Uji.

Requirements

Required:

- Speaks English as a first language or demonstrates equivalent ability.
- Holds a valid Japanese visa.
- Has completed undergraduate studies (in linguistics, language education, or literature) and has relevant academic and/or professional experience by the end of March 31, 2026.
- Be available to work on designated Sundays (approximately 30 Sundays per year, with statutory holidays provided on weekdays) and be capable of supporting the school's English-language program for elementary school students.

Preferred:

- Applicant holds qualification(s) in teaching English (such as TESOL, CELTA, TEFL, DELTA) by the end of March 31, 2026.
- Applicant holds teaching certification from their home country.
- Applicant has experience or qualifications in teaching other subject areas. (e.g., English Literature,

academic writing, social studies, Theory of Knowledge, art, mathematics and science).

- Conversational Japanese ability is preferred. Ability to communicate with colleagues in Japanese is an asset.

Background Check Requirement

In accordance with the *Act on Measures to Prevent Sexual Violence Against Children by School Establishers and Private Childcare and Education Service Providers* (Act No. 69 of 2024), which is scheduled to take effect by December 25, 2026, candidates for this position will be subject to a criminal background verification process to confirm whether they have any convictions for specified sexual offenses.

Individuals with a criminal record involving a specified sexual offense may be ineligible for employment under the provisions of the Act. Accordingly, one of the employment conditions established by Ritsumeikan Academy is the absence of such criminal convictions.

Applicants will therefore be asked to declare the existence or non-existence of any such convictions during the recruitment process through application forms, written pledges, résumés, and related documentation.

For the legal definitions of "specified sexual offenses" and "persons with a history of specified sexual offenses," please refer to the relevant statutory provisions provided separately.

Application Deadline

October 30, 2026 (Friday)

Applications will be accepted until the deadline; however, recruitment may close earlier if all positions are filled.

Application Procedure

Online Application Form:

Please visit the URL below and create an account using your email address. Once your account has been registered, complete the application form and upload all required documents through the application portal.

[Application Form]

<https://rw.ritsumei.ac.jp/survey/SVA20D0.html?key=SUR20260929132425301705707>

Required Application Documents:

The following documents must be uploaded when applying:

1. Curriculum Vitae (CV)
2. Recent facial photograph (digital image).
3. (Optional) Personal Curriculum Vitae
4. Cover letter stating our reason for application
 - Using CV format, Part3
5. Diplomas
6. Academic transcripts
7. Teaching certificates
 - e.g., TEFL, TESOL, CELTA, DELTA, etc., as well as a copy of your home country teaching certification, if you have one.
8. Status of residence in Japan

*Application Documents must be completed in English.

Selection Process

First Stage: Document Screening

Applications will be reviewed on a rolling basis.

Second Stage: Interview

Successful applicants from the first stage will be invited for an interview. Interview dates and times will be arranged individually and communicated directly to shortlisted candidates.

Additional Requirements

- Candidates who successfully pass the second-stage interview will be required to undergo a medical examination.
- Travel expenses associated with the recruitment process will not be reimbursed.

Employment Terms and Compensation

Contract Period

The appointment will run from the confirmed date of employment through **March 31, 2028**.

Subject to mutual agreement between the employee and the school, the contract may be renewed up to two times.

Compensation

Compensation and employment conditions shall be governed by the regulations of Ritsumeikan Academy.

Annual Salary System (FY2026 Reference)

Status	Annual Salary
New Appointment	JPY 4,704,000
First Renewal	JPY 5,012,400
Second Renewal	JPY 5,334,000

Monthly salary payments are made in twelve equal installments (1/12 of the annual salary).

Benefits and Allowances

- Commuting allowance
- Other benefits and allowances as stipulated by Ritsumeikan Academy regulations
- Enrollment in the Japan Association for the Promotion and Mutual Aid of Private Schools (health insurance)

Contact Information

Human Resources Office

Ritsumeikan Uji Junior and Senior High School

33-1 Hachikenyardani, Hirono-cho, Uji-shi, Kyoto 611-0031, Japan

Tel: +81-774-41-3000

Fax: +81-774-41-3555

Email: jinji331@ujc.ritsumei.ac.jp

Privacy Notice

Personal information contained in submitted application materials will be used solely for the purpose of recruiting full-time teachers and will not be used for any other purpose. Submitted documents will be appropriately disposed of by Ritsumeikan Uji Junior and Senior High School following completion of the recruitment process.

学校設置者等及び民間教育保育等事業者による児童対象性暴力等の防止等のための措置に関する法律
（令和 6 年法律第 69 号）（抄）

（定義）

第二条（略）

7 この法律において「特定性犯罪」とは、次に掲げる罪をいう。

一 刑法（明治四十年法律第四十五号）第七十六條、第七十七條、第七十九條から第八十二條まで、第二百四十一條第一項若しくは第三項又は第二百四十三條（同項の罪に係る部分に限る。）の罪

二 盗犯等の防止及び処分に係る法律（昭和五年法律第九号）第四條の罪（刑法第二百四十一條第一項の罪を犯す行為に係るものに限る。）

三 児童福祉法第六十條第一項の罪

四 児童買春、児童ポルノに係る行為等の規制及び処罰並びに児童の保護等に関する法律（平成十一年法律第五十二号）第四條から第八條までの罪

五 性的な姿態を撮影する行為等の処罰及び押収物に記録された性的な姿態の影像に係る電磁的記録の消去等に関する法律（令和五年法律第六十七号）第二條から第六條までの罪

六 都道府県の条例で定める罪であって、次のイからロまでに掲げる行為のいずれかを罰するものとして政令で定めるもの

イ みだりに人の身体の一部に接触する行為

ロ 正当な理由がなく、人の通常衣服で隠されている下着若しくは身体をのぞき見し、若しくは写真機その他の機器（以下このロにおいて「写真機等」という。）を用いて撮影し、又は当該下着若しくは身体を撮影する目的で写真機等を差し向け、若しくは設置する行為

ハ みだりに卑わいな言動をする行為（イ又はロに掲げるものを除く。）

ニ 児童と性交し、又は児童に対しわいせつな行為をする行為

8 この法律において「特定性犯罪事実該当者」とは、次の各号のいずれかに該当する者をいう。

一 特定性犯罪について拘禁刑を言い渡す裁判が確定した者（その刑の全部の執行猶予の言渡しを受けた者（当該執行猶予の言渡しを取り消された者を除く。次号において「執行猶予者」という。）を除く。）であって、その刑の執行を終わり、又は執行を受けることがなくなった日から起算して二十年を経過しないもの

二 特定性犯罪について拘禁刑を言い渡す裁判が確定した者のうち執行猶予者であって、当該裁判が確定した日から起算して十年を経過しないもの

三 特定性犯罪について罰金を言い渡す裁判が確定した者であって、その刑の執行を終わり、又は執行を受けることがなくなった日から起算して十年を経過しないもの

附 則

（改正前の刑法に規定する罪についてのこの法律の適用関係）

第二条 第二條第七項（第一号に係る部分に限る。）の規定の適用については、次に掲げる罪は、同号に掲げる罪とみなす。

一 刑法の一部を改正する法律（平成二十九年法律第七十二号。次項において「刑法一部改正法」と

いう。)による改正前の刑法第七十八條の二、第八十一條第三項若しくは第二百四十一條の罪又はこれらの罪の未遂罪。 二 刑法及び刑事訴訟法の一部を改正する法律（令和五年法律第六十六号）第一條の規定による改正前の刑法第七十六條から第七十八條までの罪又はこれらの罪の未遂罪。 2 第二條第七項（第二号に係る部分に限る。）の規定の適用については、刑法一部改正法附則第三條の規定による改正前の盗犯等の防止及び処分に関する法律第四條の罪（刑法一部改正法による改正前の刑法第二百四十一條前段の罪又はその未遂罪を犯す行為に係るものに限る。）は、同号に掲げる罪とみなす。 （懲役を言い渡す裁判についてのこの法律の適用関係） 第三條 第二條第八項（第一号及び第二号に係る部分に限る。）及び第三十四條第二項（第一号並びに第二号口及びホに係る部分に限る。）の規定の適用については、刑法等の一部を改正する法律（令和四年法律第六十七号）第二條の規定による改正前の刑法第十二條に規定する懲役又はその全部の執行猶予を言い渡す裁判は、拘禁刑又はその全部の執行猶予を言い渡す裁判とみなす。	
---	--

※第2條第7項第5号の罪は、学校設置者等及び民間教育保育等事業者による児童対象性暴力等の防止等のための措置に関する法律施行令（令和7年政令第440号）（抄）第2條及び附則第2項に掲げる条例（各都道府県のいわゆる迷惑防止条例及び青少年健全育成条例）で定める又は定められていた罪であって、同号イからニまでに掲げる行為のいずれかを罰するものをいう。